



IX ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

«КАДРЫ В ПИЩЕВОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ»

В рамках выставки  
«Агропродмаш»

6 октября 2014 г.,  
Москва,  
ЦВК «Экспоцентр»

## Антикризисная мобилизация кадров: подготовьте предприятие к «экономическому шторму»



Санкции и запрет на импорт продуктов питания из США и ЕС приносят глубокие экономические изменения на российский продовольственный рынок. Несмотря на краткосрочный подъем для отечественных производителей, эксперты прогнозируют спад в долгосрочной перспективе. Это значит, уже сейчас необходимо оптимизировать свой бизнес – начиная с персонала. Как на фоне кадрового кризиса снижать издержки, увеличивая результат работы предприятия? Международный опыт показывает: для сохранения производства необходимо привлекать временную рабочую силу, совмещать компетенции работников, заменять неэффективных руководителей. Сегодня каждому предприятию необходима работающая система антикризисного управления: поиска, обучения, мотивации и удержания сотрудников.

Этот Форум предназначен для:

- Генеральных и исполнительных директоров предприятий пищевой промышленности
- Директоров по персоналу предприятия-производителей и поставщиков перерабатывающего оборудования
- Менеджеров и специалистов по персоналу

Ключевые темы Форума:

- Кадровые решения, позволяющие сохранить оборот при падении продаж: сокращение персонала, консолидация служб и отделов, набор временных сотрудников
- Баланс спроса и предложения на кадровом рынке пищевой промышленности России. Прогноз на кризисные 2015-2016 гг.
- Организационные решения, позволяющие сократить количество персонала и снизить требования к его квалификации
- Методика обеспечения «потокowego» поиска и отбора кандидатов на рабочие и инженерные специальности в условиях острой нехватки кадров
- Антикризисные мотивационные схемы для рабочего и инженерного персонала: повышаем эффективность, снижаем затраты
- Создание работающей системы оплаты труда: эффективность в фокусе

### КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ:

Тел.: (495) 730-79-06, (812) 327-49-18

E-mail: [marketing@imperiaforum.ru](mailto:marketing@imperiaforum.ru)

[www.agroprod mash-forum.ru](http://www.agroprod mash-forum.ru)

КВК «Империя»



IX ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

«КАДРЫ В ПИЩЕВОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ»

В рамках выставки  
«Агропродмаш»

6 октября 2014 г.,  
Москва,  
ЦВК «Экспоцентр»

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА\*

10:00 – 10:30 Регистрация делегатов, welcome-coffee

**10:30 – 12:00 Аналитическая сессия:**



### **Кадровый голод: проблема отрасли №1. Комплексный обзор состояния рынка труда**

Показатели кадрового потенциала российской промышленности не вызывают оптимизма: количество молодых специалистов продолжает снижаться, «ветераны» старой закалки уходят с производств, а столь нужного «среднего возрастного звена» катастрофически не хватает. Но одного понимания этой ситуации недостаточно – необходимо знать реальные цифры и видеть пути выхода. В рамках аналитической сессии – ведущие аналитики страны дадут конкретную оценку ситуации и прогноз на ближайшие годы.

#### **Ключевые темы:**

- Баланс спроса и предложения на кадровом рынке пищевой промышленности России. Прогноз на кризисные 2015-2016 гг.
- Особенности национального HR: почему западный опыт преодоления кадрового кризиса не работает в России?
- Что, кроме денег, интересует соискателей в первую очередь в условиях нестабильности? ТОП-5 критериев привлекательности вакансий
- Как меняются заработные платы рабочих, инженеров и управленцев-пищевиков в Москве и регионах России (2013-2014 гг.)?
- Опыт реализации партнерских проектов с отраслевыми ВУЗами и организациями профессиональной переподготовки

#### **Спикеры:**

- **Андрей Даниленко**, Председатель Правления, Национальный союз производителей молока, Председатель Правления Агропромышленной ассоциации Таможенного союза, Президент, ГК Русские Фермы
- **Наталья Данина**, Руководитель направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот, HeadHunter
- **Юлия Щигарева**, консультант по подбору персонала, индустриальное направление, ANCOR Professional
- **Дина Хомяк**, Заместитель директора по персоналу, ГК ИЕК
- **Павел Молчанов**, Директор, Пищевой колледж № 33 (Москва)

12:00 – 12:30 Кофе-брейк, свободное общение с коллегами и Экспертами форума

**12:30 – 13:15 Семинар:****Методика «потокowego» поиска и отбора кандидатов на рабочие и инженерные специальности**

При поиске кандидатур на вакантное место удручает не столько малое количество откликов на вакансию... сколько низкое качество этих откликов. Зачастую лишь несколько процентов соискателей, приславших свои резюме, соответствуют минимальным требованиям, а из пришедших на интервью лишь единицы достойны уделенного им времени... Что делать когда HR-отдел «зарывается» в пустых откликах? Как оптимизировать время, потраченное на нерезультативные интервью?

**Ключевые темы:**

- Типовые ошибки, снижающие эффективность службы подбора персонала на промышленном предприятии
- Определение приоритетных требований к кандидату при подготовке вакансии. «Лишние» и «неконструктивные» требования
- Ключевые качества рабочего и инженера, которые необходимо оценить в рамках первого интервью
- Как настроить «фильтр» и без потерь быстро отсеять неподходящих кандидатов?
- Если нам нужен особый сотрудник: сравнение средств рекрутинга и хедхантинга
- Что делать, когда поток соискателей иссяк? Нестандартные каналы привлечения кандидатов

**Ведущий:**

- **Ольга Зырянова**, Генеральный директор, Нужные люди

**13:15 – 14:00 Семинар:****Кандидат → новичок → специалист: ввод сотрудника в должность и адаптация в кратчайшие сроки**

По оценкам экспертов, период выхода нового сотрудника на нормальный режим работы «не хуже других» может достигать полугода, а то более. Что он приносит компании в этот период? Как минимум – расходы и риски, как максимум – сбои, убытки, брак и даже уход клиентов... И далеко не факт, что он закрепится в компании, а не уйдет, не окупив даже затрат на обучение.



IX ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

# «КАДРЫ В ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ»

В рамках выставки  
«Агропродмаш»

6 октября 2014 г.,  
Москва,  
ЦВК «Экспоцентр»

## Ключевые темы:

- Ускоряем «обкатку новичков»: шаги по сокращению срока адаптации сотрудника с года до 3 месяцев
- Выбор оптимального подхода к адаптации, исходя из уровня и опыта нового сотрудника: «оптический», «армейский» или «партнерский»?
- Как эффективно контролировать ключевые стадии адаптации? Преодоление «адаптационных кризисов» сотрудника
- Зоны ответственности кадровой службы и линейного руководства в процессе адаптации инженерного состава
- Нужно ли адаптировать уже работающих сотрудников в случае перевода/реструктуризации? Основные отличия адаптации новичков и уже работающего персонала.

## Ведущий:

- **Мария Ершова**, Руководитель, Образовательный центр «Реноме»
- Эксперт из отрасли

14:00 – 14:40 Ланч, свободное общение с коллегами и Экспертами форума

## 14:40 – 15:30 Семинар:



### Система повышения квалификации сотрудников: оптимальные решения для малых и средних предприятий пищевой промышленности

В 2014 году, когда технологии и стандарты работы меняются молниеносно, регулярное повышение квалификации является необходимым условием работы и лежит в основе концепции непрерывного образования. Что же на практике? Во-первых, существует проблема мотивации работников, не видящих смысла в доп. образовании. Во-вторых, зачастую повышение квалификации проводят люди, имеющие весьма смутное представление об особенностях профессиональной деятельности специалистов. Как правильно выбрать площадку, провести обучение и проконтролировать его итоги?

## Ключевые темы:

- Корпоративный университет или ПТУ? Кто и как должен готовить квалифицированных рабочих в 2015 году?
- Как правильно подобрать площадку и форму обучения, исходя из категории сотрудников и сложности решаемых задач?
- Необходимый и достаточный уровень компетенции: сбалансированный подход к обучению специалистов среднего и нижнего звена
- Кто захочет учиться в выходные? Виды и модели мотивации рабочих и ИТР к обучению



- Учил, но не выучил? Современные методы оперативной оценки, контроля и практической проверки результатов профессионального обучения

**Ведущий:**

- **Семён Складенко**, И.о. директора Института непрерывного образования, МГУПП
- Эксперт из отрасли

**15:30 – 16:30 Семинар:**



**Создание работающей системы оплаты труда:  
эффективность в фокусе**

Руководители российских компаний давно столкнулись с тем, что традиционные постсоветские инструменты управления не работают в современных условиях. Увы, по эффективности отечественный бизнес уступает западным конкурентам, 92% которых использует такие технологии, как KPI и BSC. Данный семинар – о современных инструментах, позволяющих построить надежную бизнес-систему из ненадежных сотрудников.

**Ключевые темы:**

- Этапы развития компании: когда еще можно подождать, когда уже нужно внедрять KPI (ключевые показатели эффективности), а когда промедление «смерти подобно»?
- Условия, при которых внедрение KPI завершится неудачей в 99% случаев
- Типовые KPI для руководителей подразделений, ИТР, технологов и рабочих
- Как не допустить превращения системы мотивации в формальность и бюрократию?
- Как своевременно обнаружить признаки демотивации сотрудника?
- В каких случаях необходима нематериальная мотивация? В каких случаях она может заменить материальную?

**Спикеры:**

- **Алексей Клочков**, Консультант и бизнес-тренер, Основатель и генеральный директор, First Training Group

**16:30 – 17:00 Кофе-брейк, свободное общение с коллегами и Экспертами форума**



IX ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

«КАДРЫ В ПИЩЕВОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ»

В рамках выставки  
«Агропродмаш»

6 октября 2014 г.,  
Москва,  
ЦВК «Экспоцентр»

**17:00 – 18:00 Панельная дискуссия:**



## **Чтобы кадры решали НЕ ВСЁ: технологии, снижающие зависимость предприятия от персонала**

**Спрос на высококлассных специалистов-пищевиков (инженеров, технологов и рабочих) сегодня значительно превышает предложение. Понятно, почему на предприятиях стараются удержать квалифицированных сотрудников любой ценой! Но предпринимателю стоит помнить о том, что чем крепче держит он своих сотрудников – тем больше от них зависит, и порой уже не он управляет ими, а они – им...**

### **Ключевые темы:**

- Технические решения, дающие высокую производительность при минимальном количестве сотрудников
- Работа без простоев, ремонта и долгой переналадки: оборудование, «заточенное» под низкоквалифицированный персонал
- Система инструкций и стандартов, обеспечивающая эффективность производства в условиях «текучки»
- «Калькулятор численности»: управленческие решения по определению и достижению оптимального количества сотрудников

### **Модератор:**

- **Павел Парфенов**, Директор по маркетингу, Тапко-М

### **Спикеры:**

- **Владислав Гагарский**, Руководитель Практики управления процессами, УчКом.рф
- **Денис Бондаренко**, независимый эксперт
- Представители производителей перерабатывающего оборудования

\* Организаторы оставляют за собой право вносить изменения в тематику докладов и пленарных заседаний. Организаторы не несут ответственность за отмену доклада в связи с форс-мажорными обстоятельствами, а также по причине заседаний Правительства, болезни, незапланированной командировки, внезапных семейных обстоятельств у докладчика и др.



IX ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

# «КАДРЫ В ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ»

В рамках выставки  
«Агропродмаш»6 октября 2014 г.,  
Москва,  
ЦВК «Экспоцентр»

## Заявка на участие в Форуме Агропродмаш

Пожалуйста, заполните заявку, поставьте печать и подпись руководителя  
и направьте по факсу (495) 730-7906, (812) 327-4918 либо e-mail: [imperiam@imperiaforum.ru](mailto:imperiam@imperiaforum.ru)

Название компании:		
Страна:	Город:	
Почтовый адрес:		
Контактное лицо:		
Тел:	Факс:	E-mail:
Сфера/отрасль деятельности:		

Пожалуйста, отметьте выбранное	Кол-во человек	Стоимость до 19 сентября	Стоимость
Участие одного делегата		<input type="checkbox"/> 13 900 руб.	<input type="checkbox"/> 15 900 руб.

Регистрационный взнос включает: участие одного делегата в программе Форума, рабочие материалы Форума, кофе-брейки, ланч, вечерний коктейль-шампанское. При участии 2-х и более делегатов от одной компании – скидка.

Членам СОЮЗМОЛОКО – специальные условия участия.

### УНИКАЛЬНЫЕ РЕКЛАМНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Размещение рекламного плаката в зоне работы Форума	<input type="checkbox"/> 10 000 р.
Рекламное место (стол, стул) в зоне работы Форума (рекламный стол для представления своей продукции - только для участников Форума, аккредитация 1 промоутера включена в стоимость)	<input type="checkbox"/> 19 000 р.
Распространение рекламных материалов в зоне работы Форума (осуществляется организаторами): <ul style="list-style-type: none"> <li>• вложение рекламной листовки в пакет участников Форума</li> <li>• выкладка рекламы на столе для рекламы</li> </ul>	<input type="checkbox"/> 10 000 р. <input type="checkbox"/> 10 000 р.

**СПОНСОРСТВО мероприятия: контактное лицо – Леонид Аникеев**

	Стандарт	Одноместный номер	Двухместный номер
<b>«Аминьевская» 3*</b> Бесплатный утренний трансфер: «Гостиница – Экспоцентр»		<input type="checkbox"/> 4300 руб.	<input type="checkbox"/> 5000 руб.
<b>«Ибис Центр Бахрушина» 3*</b> до ЦВК «Экспоцентр» – 25 мин. на метро (до ст. м. «Выставочная»)		<input type="checkbox"/> 7300 руб.	<input type="checkbox"/> 7900 руб.

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ

РУБ.

### Информация о делегатах. Пожалуйста, впишите данные по каждому делегату

Фамилия, Имя, Отчество	Должность	E-mail	Контактный телефон

### Информация об оплате

Оплата за участие в Форуме будет производиться банковским переводом. Пожалуйста, направьте мне счет

Юридический адрес:	ИНН/КПП:
--------------------	----------

**Условия участия и порядок оплаты:** Регистрация делегатов производится только после получения оплаты за участие. Оплата производится банковским переводом в рублях России. Оплата должна быть произведена в течение 3 банковских дней после выставления счета. Данная заявка не может быть аннулирована в одностороннем порядке. Отказ от участия в Форуме принимается в письменном виде не позднее, чем за 15 дней до даты его проведения. В случае получения отказа от участия в Форуме позже указанного срока, суммы внесенных участником платежей не возвращаются. Организатор оставляет за собой право прекратить прием заявок и изменить стоимость участия. Настоящим подтверждаем наше участие в Форуме и выражаем согласие с условиями участия и порядком оплаты.

Подпись и печать \_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

Организатор:



Тел./факс: (495) 730 79 06, (812) 327 49 18

E-mail: [imperiam@imperiaforum.ru](mailto:imperiam@imperiaforum.ru)[www.agroprod mash-forum.ru](http://www.agroprod mash-forum.ru)